

**BELEIDSPLAN
VRIJE EVANGELISCHE GEMEENTE HEERDE**

2013 - 2018

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2013 - 2018 van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde (Kruiskerk).

In de komende jaren zullen we als Vrije Evangelische Gemeente (VEG) geconfronteerd worden met een aantal boeiende uitdagingen.

- Enerzijds komen we in een tijd waarin steeds minder sprake zal zijn van vanzelfsprekende kerkelijke binding.
- Anderzijds is er de uitdaging om gemeente te zijn in een netwerk-tijd.

Dat betekent dat we als gemeente flexibel zullen moeten zijn.

We nemen als gemeente in Heerde een middenpositie in tussen kerken die enerzijds gerekend kunnen worden tot de Reformatorische stroming en anderzijds de kerken die sterk uitgesproken bij de Evangelische beweging behoren. Dat schept een heel eigen uitdaging omdat wij daar tussenin voor veel mensen een 'redelijk alternatief' zijn.

De Vrije Evangelische Gemeente in Heerde heeft te maken met instroom van mensen uit andere kerken en is de laatste jaren in een rustig tempo gegroeid. Een dergelijk bont gezelschap brengt uitdagingen met zich mee, maar maakt de noodzaak groot om zich bewust te zijn van de eigen identiteit, iets waar in dit beleidsplan goed over nagedacht wordt.

De vraag in de komende jaren is niet of we willen veranderen, maar hoe we op een gezonde manier met onze tijd mee gaan veranderen, en op die manier 'bij de tijd' blijven.

Veranderen kan op veel manieren. De identiteit van de gemeente zal daarbij behouden moeten blijven.

De mooiste verandering zou zijn als we persoonlijk en als gemeente in het geheel, groeien in geloof. Als mensen dichterbij God komen en dichterbij elkaar.

De Vrije Evangelische Gemeente in Heerde wil een plaats zijn waar God en mensen een relatie kunnen opbouwen.

De gemeente moet de plek zijn waar de Heer aan het woord komt en waar mensen zich vrij voelen in de omgang met God en met elkaar en naar elkaar omzien.

Per 2013 ligt er een beleidsplan.

Er is een onderverdeling in thema's gemaakt:

Identiteit (1), Pastoraat (2), Kerkdiensten (3), Zending en Diaconaat (4), Ethische kwesties (5), Jongeren (6), Middelen en beheer (7), Bestuur (8)

Inhoudsopgave

1. Identiteit van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde (Kruiskerk)
 - Persoonlijk geloof
 - Zendingsgemeente
 - Zelfstandige gemeente
 - Belijdende gemeente
 - Interkerkelijk contact
2. Pastoraat
3. Zending & Diaconaat
4. Kerkdiensten
5. Ethische kwesties
6. Jongeren
7. Middelen en beheer
8. Bestuur

1. Identiteit van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde (Kruiskerk)

Centrale missie van de Vrije Evangelische Gemeente Heerde:

De Vrije Evangelische Gemeente Heerde wil een gemeente zijn, waarin de ontmoeting met Jezus Christus en door Hem met God zelf centraal staat.

De gemeente wil een open gemeente zijn, waarin mensen elkaar ontmoeten.

De gemeente wil een zendingsgemeente zijn, die met open ogen en oren in de wereld staat en die aan mensen in woord en daad het Goede Nieuws brengt, opdat ze in beweging en tot geloof komen.

De Vrije Evangelische Gemeente kunnen we typeren als **VROLIJK ORTHODOX**, met de volgende kenmerken:

1. PERSOONLIJK GELOOF

De gemeente wordt gevormd door mensen die Jezus Christus persoonlijk belijden als hun Heiland en Heer.

- * Kinderen van gelovige ouders (die belijdenis hebben gedaan) kunnen worden gedoopt. Het 'amen' op de doop wordt gegeven in de vorm van een openbare geloofsbelijdenis.
- * Wie niet eerder gedoopt is, wordt gelijktijdig met het belijdenis doen gedoopt.
- * Er vindt geen herdoop/overdoop plaats: de doop is eenmalig.
- * Ieder die 'persoonlijk gelooft' mag deelnemen aan de viering van de Maaltijd van de Heer. Daarvoor geldt geen leeftijd. Voorafgaand aan de Maaltijdviering wordt in de dienst een 'jawoord' gevraagd van de deelnemers.

Speerpunten:

- *We streven er naar dat gemeenteleden gestimuleerd worden in hun verlangen tot voeding en groei van hun persoonlijk geloof.*
- *We bieden Jaarlijks minimaal één op het persoonlijk geloof gerichte cursus aan, die bij dalende belangstelling qua inhoud kan worden aangepast.*
- *Gemeenteleden worden actief gestimuleerd om mee te doen bij het gemeentewerk.*

2. ZENDINGSGEMEENTE

De gemeente is geen doel in zichzelf, maar wil op grond van haar roeping en opdracht graag zendingsgemeente zijn.

- * Samen met andere Vrije Evangelische Gemeenten zijn we verantwoordelijk voor werkers en projecten in binnen- en buitenland. We staan (financieel) garant voor ons aandeel van de begroting.
- * Plaatselijk zoeken we naar plekken en mogelijkheden om 'getuigen te zijn' van het Goede Nieuws.
- * Interkerkelijk zijn we plaatselijk betrokken bij missionaire projecten.

Speerpunten:

- *Door voorlichting en informatie en het stimuleren van bezoeken van regionale en landelijke dagen kunnen we de bewustwording van het zendingsgemeente zijn en de betrokkenheid van gemeente(leden) vergroten bij de mensen en de projecten waarvoor we mede verantwoordelijk zijn.*
- *Plaatselijk zien we activiteiten rondom christelijke feestdagen en de vakantieperiode als groeiplekken om getuigen te zijn. Deze bieden de hele gemeente een kans om actief te zijn in het (lokale) zendingswerk.*
- *Indien zich nieuwe interkerkelijke evangelisatieprojecten aandienen waarbij wij als gemeente van toegevoegde kunnen zijn, zullen we deze positief tegemoet treden.*

3. ZELFSTANDIGE GEMEENTE

We zijn een vrije, zelfstandige gemeente.

Dat houdt in dat er geen centraal gezag is van overheid of synode, maar de Heer het voor het zeggen heeft en zijn Woord ons kompas is.

Naast het grote goed van 'vrijheid en zelfstandigheid' schuilt daarin ook het gevaar van zelfgenoegzaamheid en als gemeente op jezelf gericht zijn. In het verleden werd voor deze zelfstandigheid graag het woord 'autonomie' gebruikt. Letterlijk betekent dat: jezelf (autos) tot wet (nomos) zijn. In een christelijke kerk zijn mensen (en dus een gemeente) zichzelf nooit tot wet. We laten ons leiden door de Heilige Geest en de Bijbel is ons kompas. Dat deze vrijheid/zelfstandigheid als een groot goed wordt beleefd en als een principiële zaak, blijkt al uit de naam: Vrije (Evangelische) Gemeente.

Maar deze vrijheid houdt wel in: gebonden aan God, aan zijn Woord en aan zijn kinderen.

Onze vrijheid moet niet uitgelegd worden als 'vrijblijvend'.

Zo hebben 'vrije gemeenten' zich vrijwillig verbonden aan elkaar in een Bond van Vrije Evangelische Gemeenten in Nederland. In alles wat we daarin samen doen, blijft iedere gemeente wel vrij.

Speerpunten:

- *Het borgen van de identiteit van de gemeente is een belangrijk punt van aandacht. Hiervoor is voortdurende toelichting en voorlichting rondom het begrip zelfstandigheid/vrijheid nodig.
Het bestuur van de gemeente (kerkenraad, samen met de voorganger) moet zich bewust zijn van het lastige spanningsveld: enerzijds goed leiding geven aan de gemeente, anderzijds de zelfstandigheid van de individuele leden niet in gevaar brengen. Om bewustwording rondom de identiteit bij (met name nieuwe) leden te stimuleren, wordt tweejaarlijks een avond georganiseerd over de identiteit van de gemeente.*
- *identiteit terug laten komen in prediking (themadiensten).*
- *Vergroten van de betrokkenheid bij de Bond van Vrije Evangelische Gemeenten onder gemeenteleden.*

4. BELIJDENDE GEMEENTE

Dankbaar voor wat er in het verleden is gezegd en werd opgeschreven, gaat de gemeente voort om te belijden in woord en daad in de huidige tijd. Dat vraagt steeds om nieuwe woorden en andere vormen en gebruiken.

In een groeiende gemeente is het gevaar aanwezig, dat instromende mensen, hun geloofstaal en geloofsstijl meenemen en die onbewust en onbedoeld introduceren.

Vrije Evangelische Gemeenten kiezen er bewust voor, geen dogmatische standpunten aan te hangen door deze tot toetssteen te maken van iemands geloof.

In plaats van geschreven teksten/documenten 'heilig – zwaarwegend' te verklaren (belijdenisgeschriften), staat de gemeente voor de taak om in de actualiteit van het 'hier en nu' de naam van God en Jezus te belijden.

Dat houdt in, dat er goed kennis genomen moet worden van 'de situatie van mens en wereld' en steeds gezocht moet worden naar taal en middelen om voldoende duidelijk over te komen. Dat vraagt veel van de gemeente(leden), want het houdt de gemeente in beweging en brengt voortdurend verandering.

Speerpunten:

- *We vernieuwen onze belijdenis tijdens de Maaltijd van de Heer en tijdens de belijdenisdienst op 1^e pinksterdag.*
- *Het is voor de gemeente een voortdurende zorg en punt van aandacht, om 'eigentijds' te zijn, zonder dat mensen zich vervreemd voelen.*
- *De taal en de middelen van de tijd waarin de gemeente zich bevindt, zullen op z'n minst overwogen en wellicht overgenomen moeten worden na een zorgvuldig proces.*

5. INTERKERKELIJKE CONTACTEN

We zoeken contact met kerken en reiken hen de ongeveinsde broeder-/zusterhand, van welke richting ze ook mogen zijn.

Samenwerking van christenen en kerken is niet een keuze, het is een opdracht! Met behoud van eigenheid en met respect voor die ander, zoeken we naar mogelijkheden om de handen ineen te slaan. Mede met het oog op de geloofwaardigheid naar buiten.

Samenwerken is niet hetzelfde als streven naar in elkaar opgaan.

De gemeente van Jezus is veelkleurig (regenboog) en vinden we in velerlei vorm. Juist door die veelkleurigheid is het voor alle mensen mogelijk, ergens een plekje te vinden.

Speerpunten:

- *Een voorwaarde voor goed interkerkelijk contact is 'een duidelijk beeld van jezelf (gemeente) neerzetten'. Dat beeld mag bekend en voor iedereen herkenbaar zijn.*
We zullen ons gemeentebeeld scherp moeten houden.
- *De verschillen met de andere kerken en gemeenten zien we niet als een bedreiging maar als een aanvulling op wie we als gemeente zelf zijn. We bedienen als kerken allemaal slechts een gedeelte van de bevolking. Niet iedereen voelt zich door ons aangesproken, niet iedereen voelt zich bij ons thuis.*
Het is goed om nader in beeld te krijgen wie zich juist wel bij ons thuis voelen, zodat we ons nog beter op onze specifieke doelgroep kunnen afstemmen.
- *Daar waar het mogelijk is, doen we dingen met andere kerken samen. Samenwerking is ook: je eigen 'ding' doen naast de ander en elkaar op die manier naar buiten aanvullen en versterken. Samenwerking is geen doel in zichzelf en mag de eigen creativiteit niet verhinderen.*

- *De huidige interkerkelijke contacten beperken zich tot overleg in een Interkerkelijk Platform Heerde. Vooralsnog lijken de meeste kerken niet veel verder te willen gaan.
Vanuit de identiteit van onze gemeente staan wij altijd open voor meer!
Op diverse plekken zullen we het interkerkelijk terrein blijven verkennen:
interkerkelijk overleg, pastoresconvent etc.*

BEHOUD IDENTITEIT

De identiteit van de gemeente dient zorgvuldig bewaard te worden: zo zijn we, zo willen we blijven!

De voortdurende instroom van nieuwe mensen geeft aan de kerkenraad en de overige leidinggevenden in de gemeente de verantwoordelijkheid om hierop toe te zien. Bij het signaleren van ontwikkelingen, die de identiteit van de gemeente in gevaar brengen, moet gelijk actie worden ondernomen .

Jaarlijks is er een informatieavond voor nieuwe leden en belangstellenden.

Om de twee jaar wordt een cursus aangeboden over de identiteit van de VEG Heerde. Er wordt sterk op aangedrongen zo'n cursus te volgen.

2. Pastoraat

Pastoraat = omzien naar elkaar, in Naam van de Goede Herder (Pastor)
Dat bestaat op dit moment in de Vrije Evangelische Gemeente uit individuele aandacht voor alle gemeenteleden, door predikant en ouderlingen. Het streven van de ouderlingen blijft om in 1 - 1 ½ jaar elk adres in de gemeente te bezoeken.

Gezien de bredere maatschappelijke ontwikkeling van individualisering en afnemende sociale verbanden zou een situatie waarin gemeenteleden op verschillende manieren naar elkaar omkijken wenselijk zijn.

Ieder gemeentelid hoort pastoraal gezien bij een bepaalde wijk. Dit is een geografisch model om de gemeente op te delen in overzichtelijke eenheden. Zowel wijkouderlingen als Pastorale Medewerkers zoeken contact met leden, doopleden en vrienden van de gemeente.

Ook mensen van buiten kunnen een beroep op hen doen.

Naast het reguliere 'huisbezoek' zijn er ook andere 'pastorale contacten':

- de huiskringen
- de ouderenmiddagen

Voor de jongeren tussen 12 en 18 jaar is er een vorm van jongerenpastoraat. (We verwijzen hier naar het jeugd- en jongerenwerk)

Binnen het brede palet van hulpverlening, neemt de pastorale zorg een bijzondere plaats in.

Het is ons doel om mensen te begeleiden op hun levensweg vanuit de steunende en sturende kracht van het geloof. De diepere (geloofs)vragen kunnen binnen het pastorale gesprek ter sprake komen.

Er kan onderscheid gemaakt worden tussen crisispastoraat en aandachtspastoraat. Met name de predikant richt zich op het crisispastoraat. Onder aandachtspastoraat vallen de huisbezoeken die zonder speciale aanleiding plaatsvinden.

In het individuele gesprek en de individuele ontmoeting is er oog voor het persoonlijke geloof. Ouderlingen en wijkbezoekers komen niet om persoonlijk geloof te beoordelen, maar wel om daarbij indien mogelijk behulpzaam te zijn. Een gedachte, bijbeltekst of gebed zijn daarvoor vanouds de gebruikte middelen.

Onder crisispastoraat rekenen we de ziekenhuisopnames, het begeleiden van mensen bij ziekte, in relatieproblemen, rondom overlijden en bij andere omstandigheden van persoonlijke aard.

De pastorant kan geholpen worden in zijn of haar zoektocht naar God en de verdieping van het geloven, doordat de ouderling of wijkbezoeker hem/haar de weg wijst binnen de Vrije Evangelische Gemeente en de juiste persoon bij

de juiste groep of activiteit terecht komt. De ouderlingen en pastorale medewerkers hebben hierbij een bemiddelende en signalerende functie.

Speerpunten:

- *Er moet gewerkt worden aan steeds meer gedeelde verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden om al dan niet georganiseerd de basale pastorale taak van omzien naar elkaar op zich te nemen en vorm te geven. Om dit te bereiken dienen gemeenteleden zich ook bewust te worden (gemaakt te worden) van deze taak.*
- *In de verkondiging en de toerusting van de gemeente moet dat een punt van aandacht zijn.*
- *Juist bij de categorie aandachtspastoraat is herbezinning nodig. Steeds meer mensen hebben steeds minder behoefte aan huisbezoek in de huidige vorm en voor ouderlingen en pastorale medewerkers wordt het een toenemende belasting. Om in deze materie meer helderheid te krijgen willen we in 2013/2014 onderzoek doen naar de behoeften op het gebied van pastoraal contact onder onze gemeenteleden.*
- *De vraag is of aandacht en contact ook op andere manieren gerealiseerd kunnen worden. Hierbij moet wel rekening worden gehouden met de signalerende functie die gepaard gaat met het aandachtspastoraat. Juist in deze gesprekken worden signalen opgepikt van bijvoorbeeld verborgen armoede en andere sociale problematiek. Deze signalen zijn waardevol en vormen aanknopingspunten voor anderen om mee aan de slag te kunnen.*
- *Aandachtspunt is ook het pastoraat voor de ouderen. Sluit dit nog aan bij de wensen van deze ouderen? Met andere woorden: is de vorm van aandachtspastoraat en ouderenmiddagen (ontmoeting) een goede vorm voor deze categorie? Ook 'jongeren' kunnen b.v. gestimuleerd worden om contacten te leggen (bezoekje, even mee winkelen/ lopen e.d.)*
- *Leden wijzen op het belang van pastoraat. Het is geen controle (huisbezoek) maar ook een mogelijkheid om hulp te krijgen.*
- *Er is blijvend aandacht voor het toerusten van ouderlingen en PM-ers in de vorm van een cursusaanbod.*
- *Er worden activiteiten ontwikkeld om gemeenteleden (beter) naar elkaar om te laten zien.*

3. Kerkdiensten

De kerkdienst is een focuspunt in het gemeenteleven.

Veel mensen meten hun waardering van een gemeente af aan de kwaliteit van de kerkdienst. Zeker nieuwkomers en mensen die zich oriënteren op kerkaansluiting doen dat. Het is een gegeven om rekening mee te houden! De kerkdienst dus als het kloppend hart van de christelijke gemeente (en ook ons visitekaartje).

Voor de kerkdiensten moeten de volgende uitgangspunten gelden:

De Vrije Evangelische Gemeente wil een Christus-belijdende gemeente zijn. In de kerkdienst staat Jezus Christus centraal en Zijn betekenis voor deze wereld en voor ieders persoonlijke leven.

- * De ochtenddiensten in de Vrije Evangelische Gemeente zijn breed toegankelijk voor iedereen binnen de gemeente. Het zijn eigenlijk gezinsdiensten. Er kan uit allerlei liederenbundels gezongen worden, maar de nadruk ligt in de ochtenddiensten op het Liedboek voor de kerken (of de vervanger daarvan, binnenkort /25 mei 2013 te verwachten) en de Evangelische Liedbundel.
Er wordt gelezen uit de Nieuwe Bijbel Vertaling.
- * De Vrije Evangelische Gemeente is een zingende gemeente; er werken ook regelmatig koren en/of solisten mee.
Het accent wat betreft deze medewerking ligt op de avonddiensten. Door middel van het aanleren van nieuwe liederen, wordt de liederenschat van de gemeente uitgebreid.
Er is ook ruimte voor andere muzikale begeleiding van de samenzang dan het orgel en de piano.
- * Op verzoek vinden er doopdiensten plaats en zes tot zeven keer per jaar wordt de Maaltijd van de Heer gevierd (wisselend in een ochtend- en een avonddienst).
- * Bijzondere diensten
Er is ruimte voor bijzondere diensten (zangdiensten, jeugddiensten, belijdenisdiensten, zendingsdiensten, themadiensten etc.) waarin de breedte van de gemeente zich kan herkennen. Het zijn diensten met heldere accenten voor een bepaalde doelgroep, maar niet exclusief voor één doelgroep.
Het huidige beleid van specialisatie en differentiatie zal de komende jaren voortgezet worden. Dat betekent dat het merendeel van de avonddiensten bijzondere diensten zijn.

In juli en augustus maken de avonddiensten plaats voor ZomerAvondZang'. Voor meerdere bijzondere diensten zijn speciale commissies in het leven geroepen en actief.

Op verzoek zijn er diensten rondom begraven/cremeren, huwelijk of huwelijksjubileum.

Dit zijn voluit samenkomsten van de gemeente, niet van de betreffende familie(s).

Speerpunten:

- *De verwachting is dat de eredienst de komende jaren steeds meer een plek van ontmoeting wordt. Dit als reactie op de toenemende individualisering. De kerkenraad juicht de onderlinge contacten van harte toe en ziet dit ook als kans om het kerkbezoek te bevorderen. De gemeente wordt gevraagd de onderlinge gesprekken zoveel mogelijk buiten de kerkzaal te laten plaatsvinden. Om dit te bewerkstelligen kan gebruik gemaakt worden van de hal, een of meer ruimtes in het Kruispunt of bij droog weer buiten op het kerkplein.*
- *Kerkbezoekers van alle leeftijden moeten zich bij iedere kerkdienst thuis voelen. Dit punt heeft vooral betrekking op de liederenkeuze. Naast de bekende en vertrouwde liederen blijven we ons best doen om nieuwe liederen aan te leren. De hulp van gemeenteleden (en anderen) is daarbij van harte welkom.*
- *De aantrekkingskracht van onze gemeente geldt ook voor predikanten. We roepen alle gemeenteleden op om de ontmoeting met anderen ook te laten plaatsvinden wanneer gastpredikanten in onze gemeente voorgaan. Dit getuigt van respect naar al onze gasten.*
- *Steeds vaker verzoeken mensen de dienst via moderne communicatie thuis te kunnen bekijken. We streven er naar om uiterlijk in 2014 een besluit te nemen of dit gewenst is.*

4. Zending & Diaconaat

De werkgroep Werk In Uitvoering (WIU) bestaat uit een aantal gemeenteleden, die samen nadenken over het handen en voeten geven aan het zijn van een Zendingsgemeente.

Door middel van diverse activiteiten binnen en buiten de gemeente en nauwe contacten met de SZD, worden manieren gezocht om de gemeente bewust te laten worden van en mee te werken aan onze zendingsopdracht.

De WIU kent een aantal activiteiten, die er zichtbaar uitspringen als het gaat om zending bedrijven (activiteiten rond Kerst, Pasen en Hemelvaartsdag en de banden met Kontakt in Levice). Andere activiteiten zijn kleiner of minder zichtbaar, maar niet minder belangrijk (bijvoorbeeld het inzamelen van (post)zegels en kleding).

We leven op dit moment in een maatschappij die onderhevig is aan ontkerkelijking. Ook op de Veluwe is dit merkbaar. Voor de WIU ligt er een taak om zich hierop te bezinnen. Wat zijn de consequenties van ontkerkelijking en hoe kan de gemeente voorbereid worden op het omgaan hiermee?

De WIU vindt het belangrijk om ons als gemeente te laten zien en in contact te treden met de mensen om ons heen. Een (nieuwe) ingang hierbij is het gebruik van nieuwe en social media. De hedendaagse mens maakt veel gebruik van de digitale mogelijkheden. Als gemeente kunnen we ook meer gebruik maken van deze wijze van met elkaar communiceren.

Voor het uitvoeren van alle activiteiten zijn gemeenteleden nodig die met z'n allen over de capaciteiten beschikken om er invulling aan te geven. Daar waar bepaalde capaciteiten ontbreken of tekortschieten, kunnen gemeenteleden wellicht gemotiveerd worden om een training te volgen. Daarmee kunnen zij hun gaven verder ontwikkelen en ingezet worden in en voor de gemeente.

Naast het ontwikkelen en nadenken over nieuwe activiteiten is het belangrijk de bestaande activiteiten op niveau te houden en hierin vernieuwend proberen te zijn. Daarnaast is het belangrijk de momenten die ons geboden worden te gebruiken om de WIU een gezicht te geven binnen de gemeente (zoals bijv. het aankondigen van collectes).

De WIU kent een aantal taakgebieden van waaruit zending wordt bedreven. Voor al deze taakgebieden wordt kort aangegeven wat de doelstelling is en wat eventuele toekomstplannen zijn.

Kerst

De kersttijd biedt bij uitstek gelegenheid om 'missionair' naar buiten de treden.

Als gemeente hebben we daarvoor een aantal projecten gekozen:

- * De Kerststal met Kerstmarkt in het centrum van Heerde
Een nog steeds groeiend project.
- * De Kerstherberg
Een laagdrempelige kerstviering in een publieke ruimte.
- * De Kerstspectaculair
Een huis-aan-huis blad/glossy, met info over kerst en uitnodiging voor bijeenkomsten
- * De KerstAvondZang
Een invulling van de avond vóór kerst (24 december) met zang en muziek.

Pasen

In de 40-dagen voor Pasen willen we als gemeente stilstaan bij het lijden en sterven van Jezus Christus. Door middel van activiteiten wil de commissie bereiken dat er een stukje verdieping en bewustwording komt voor zoveel mogelijk gemeenteleden. Gedurende de lijdenstijd worden er rondom dat thema verschillende activiteiten georganiseerd, waarbij zoveel mogelijk doelgroepen binnen de gemeente bereikt worden. Doelstellingen daarbij zijn:

- * Het organiseren van gevarieerde activiteiten binnen de 40 dagentijd rondom het thema van Kerk in Actie.
- * Het motiveren van gemeenteleden om hieraan deel te nemen.
- * Het stimuleren van ontmoeting en in gesprek gaan met anderen.
- * Het verzorgen van activiteiten die gericht zijn op geloofsopbouw, b.v. door het uitnodigen van een gastspreker.
- * Het uitdiepen van het thema van 'Kerk in Actie' binnen de diensten in overleg met de predikant.
- * De gemeente informeren over de financiële actie en stimuleren om hieraan bij te dragen.
- * Het zoeken van mogelijkheden om geld in te zamelen voor deze actie.

Hemelvaartsdag

Hemelvaartsdag is een belangrijke christelijke feestdag, waarbij we sinds kort een grote bijeenkomst organiseren die in de buitenlucht plaats vindt. Doelstellingen van deze dag zijn ondermeer bekendheid geven aan deze christelijke feestdag, een laagdrempelige zendingsactiviteit organiseren, die voor een ieder toegankelijk is (breed publiek, jong en oud).

Heerde Zingt op Zondag

Decennia lang organiseerde de Vrije Evangelische Gemeente zangdiensten. In een eerdere periode werden deze diensten 'open deur dienst' genoemd. In het nieuwe millennium werd er de naam 'Heerde Zingt op Zondag' aan verbonden.

Samen met solisten, kleine groepen en koren, zingt de gemeente bekende en nieuwe liederen, rondom een centraal (jaar)thema.

Het accent in deze diensten ligt op het gezongen woord, minder op het gesproken woord.

Zomeravondzangdiensten

In de zomermaanden worden er 'Zomer Avond Zangdiensten' gehouden en komen we de maanden juli en augustus zingend door. We zingen veel bekende liederen en er komt ook iemand voor ons zingen. De meditatie is 'kort en bondig'. Het doel van de 'Zomer Avond Zangdiensten' is om voor zowel gemeenteleden als mensen buiten de gemeente, waaronder vooral ook vakantiegangers, laagdrempelige diensten te organiseren. De diensten zijn ook geschikt voor mensen die niet vaak in de kerk komen. We willen deze mensen bereiken via posters bij campings en winkels, de persberichten en het flyeren tijdens de Hessendagen, op vrijdag en op zaterdag.

Contacten met Levice

Er zijn contacten gelegd met het Jongerencentrum Kontakt in Levice, Slowakije. Dit willen we als buitenlands project van de WIU voor langere tijd ondersteunen.

Doelstellingen hierbij zijn:

- * Het contact verder uitbouwen door bijvoorbeeld uitwisselingsbezoeken te organiseren
- * Leren van elkaar, waarbij ervaringen uit Slowakije gebruikt kunnen worden voor het invullen van activiteiten in en om Heerde

Stichting Present

De missie van Present is: "een brug slaan tussen mensen die iets te bieden hebben en mensen die daarmee geholpen kunnen worden"

Een brug slaan betekent verbinding leggen. Verbinding tussen allerlei soorten mensen. Mensen die het goed hebben en mensen die het minder hebben. Present wil midden in de maatschappij staan en deze brug vormen. Op dit moment organiseren we vanuit de gemeente 3 á 4 keer per jaar activiteiten in samenwerking met Present waarbij gemeenteleden zich opgeven om mee te doen met een activiteit. Naar de toekomst toe is het doel om groepen gemeenteleden zelf te laten aangeven graag 1 of 2 keer per jaar een activiteit uit te willen voeren.

De speerpunten

De speerpunten van de WIU in z'n algemeenheid kunnen als volgt worden samengevat:

- *Bezinning op de consequenties van ontkerkelijking en de gemeente voorbereiden op omgaan hiermee.*
- *Bezinning op hoe we nog meer in contact kunnen komen met niet-kerkelijke medemensen.*
- *Het inzetten van nieuwe media om mensen te bereiken.*
- *Het op peil houden van de bestaande activiteiten en proberen hierin vernieuwend te blijven zodat de programma's aan blijven spreken.*
- *Daar waar binnen de gemeente niet de juiste capaciteiten beschikbaar of ontoereikend zijn, mensen motiveren en evt. een training aanbieden om zich te bekwamen op een bepaald gebied.*

5. Ethische kwesties

Vanuit de samenleving dienen zich voortdurend nieuwe vragen aan, waarop de gemeente van Christus zich moet bezinnen, steeds in het licht van het evangelie.

Christelijke ethiek houdt in: hoe in deze situaties te handelen als christen?

Voorop staat, dat een Vrije Evangelische Gemeente in ethische kwesties geen 'standpunt' inneemt, wat uitgelegd zou kunnen worden als een 'dogma' (zo is het en niet anders).

Soms moet er in een bepaalde omstandigheid toch een richting worden gekozen: hoe te handelen in deze kwestie?

De vraagstelling 'wat zou Jezus doen?' mag steeds leidend zijn in het vinden van antwoorden op lastige vragen.

Met haar keuze wil de gemeente geen oordeel uitspreken over mensen/gemeenten die anders kiezen.

Indien zich een vraag/kwestie aandient kunnen de volgende stappen gezet worden:

- * De kerkenraad spreekt erover in haar kring en brengt de uitkomst naar buiten en legt deze eventueel voor aan de ledenvergadering.
- * Er kan ook een ad hoc commissie worden benoemd, die met een duidelijke opdracht een advies uitbrengt aan de kerkenraad, die dit (met eigen commentaar) eventueel aan de ledenvergadering voorlegt.
- * Er wordt (zo nodig, zo mogelijk) een protocol (hoe te handelen) afgesproken.
Dit protocol is dan richtinggevend binnen de gemeente.

6. Jeugd

De jeugd is niet alleen de kerk van de toekomst, maar ook de kerk van nu. Kinderen en jongeren maken onderdeel uit van het geheel van de gemeente van Christus.

Met elkaar zijn we verantwoordelijk voor het jeugdwerk.

Twee jeugdouderlingen binnen de kerkenraad dragen bijzondere zorg voor het jeugdwerk.

De één is aanspreekpunt voor het jeugdwerk voor de kinderen tot twaalf jaar (o.a. oppas, club, kindernevendienst, kinderkamp). De ander is aanspreekpunt voor het jeugdwerk voor tieners en jongeren, 12+ (o.a. catechese, basement, jeugddiensten).

Doelstellingen

Met het jeugdwerk wil de gemeente:

- * Dat kinderen en jongeren zich gekend weten in en om de gemeente.
- * Dat kinderen en jongeren een aanspreekpunt hebben voor levensvragen.
- * Kinderen en jongeren bekend en vertrouwd maken met het geloof in God en het volgen van Jezus Christus.
- * Het geloof in God en de verhalen van de Bijbel op een aansprekende en relevante manier met kinderen en jongeren verkennen.
- * Kinderen en jongeren helpen in hun ontwikkeling en bij het volwassen worden een aaneensluitend jeugdwerkeraanbod bieden.
- * Kinderen en jongeren hun eigen plek bieden en laten innemen in het midden van de gemeente.
- * Kinderen en jongeren motiveren zich in te zetten voor Jezus Christus en Zijn gemeente.
- * Ouders ondersteunen in de (geloofs)opvoeding van hun kinderen.

Speerpunten komende vier jaar

De komende jaren hebben de volgende zaken onze prioriteit:

- *Kinderen en jongeren worden gekend in de gemeente (een welkome en warme gemeente vraagt om een dito jeugdwerk)!*
- *Aandacht voor doorgroei van kinderen (10, 11-jarigen) naar jongeren (12+). Verkleinen van leeftijdsverschillen voor groepen jongeren waarvoor activiteiten georganiseerd worden en naar behoefte werken met kleinere groepen.*
- *Oppasdienst en de laatste groep van de kindernevendienst een inhoudelijke impuls geven.*

- *Ouders ondersteunen en motiveren om betrokken te zijn en verantwoordelijkheid nemen als motivators/opvoeders.*
- *Grotere groep vrijwilligers en leiding die voor langere tijd een relatie aan willen gaan met kinderen en jongeren.*
- *Investeren in jongeren door aantrekkelijke, eigentijdse en aansprekende groepsactiviteiten en relationeel jeugdwerk*
- *Een professioneel jeugdwerker die de vrijwillige jeugdwerkers kan ondersteunen en de structuur/coördinatoren verder kan aansturen.*

Acties:

Uitvoering geven aan aanbevelingen van jeugdwerkadviseur in 2012.

Stimuleren kleinere groepen.

Professioneel jongerenwerker aannemen.

Vrijwilligersaanpak aanscherpen.

Investeren in communicatie.

Uitwerken van een plan met concrete acties in de breedte van het jeugdwerk, met als doel iedereen gekend te laten zijn.

7. Middelen en beheer

Beheer van financiële middelen

Het financiële beleid binnen de Vrije Evangelische Gemeente valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, die daarvoor mandaat krijgt van de ledenvergadering. De penningmeester en de financiële administrateur voeren in onderling overleg de verschillende taken uit.

Tijdens de ledenvergadering wordt er een financieel jaarverslag ter goedkeuring voorgelegd aan de leden.

De kerkenraad wordt periodiek door de penningmeester geïnformeerd over de financiële stand van zaken.

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld voor het komende jaar, die vastgesteld dient te worden in de najaarsledenvergadering. In de begroting worden, naast de verwachte gebruikelijke lasten, ook bedragen gereserveerd voor meerjarige zaken, zoals groot onderhoud of het aanstellen van een gemeentelijk werker. Het vormen van een post reserve voorkomt dat bij onvoorziene kosten, de financiële positie negatief wordt belast en de uitvoering van bepaalde activiteiten in gevaar komt. De reserve dient ook in liquide middelen te worden aangehouden.

De belangrijkste bron van inkomsten voor de gemeente is de vaste vrijwillige bijdrage van gemeenteleden. Om te voorkomen dat de inkomsten stabiliseren en mogelijk teruglopen is een actief geldwervingsbeleid zeer belangrijk. Bij de jaarlijkse financiële actie worden gemeenteleden geïnformeerd en gevraagd, op basis van de door hen goedgekeurde begroting, een toezegging te doen voor het nieuwe jaar.

De eerste collecten zijn bestemd voor de gemeente in het algemeen, het deel van de tweede collecten, dat niet wordt ingevuld door de WIU, wordt bestemd voor verschillende doelen binnen de gemeente, zoals onderhoud, jeugdwerk, maandblad en bloemendienst.

Bij het vormen van nieuw beleid dient vastgehouden te worden aan de grondregel, dat structurele lasten moeten worden gedekt door structurele baten.

Een eventueel batig saldo van een boekjaar wordt in eerste instantie toegevoegd aan het eigen vermogen. Indien de liquiditeitspositie dit toelaat, wordt zoveel mogelijk afgelost op de lopende hypothecaire lening. Doel is om de restschuld de komende 5 jaar te halveren.

Doordat er binnen commissies niet voldoende inzicht is in het financiële beleid, moet aan bewustwording aandacht worden besteed. Door voor bepaalde uitgaven budgetnormen vast te stellen, worden de betrokkenen zich bewust van de noodzaak om zorgvuldig met de beschikbare middelen om te gaan.

Speerpunten:

- *In de begroting de baten en lasten van verschillende deelgroepen en projecten beter inzichtelijk maken.*
- *Periodiek informeren van de kerkenraad over de financiële stand van zaken.*
- *Versterking van de solvabiliteitspositie.*
- *Financiële actie aansprekend onder de aandacht brengen.*
- *Halveren restschuld hypothecaire lening.*
- *Werken aan financiële bewustwording van commissies en het stellen en bewaken van budgetten.*

Commissie van Beheer

De Commissie van Beheer (CvB) is ingesteld door de kerkenraad en is verantwoordelijk voor het beheer van het kerkgebouw, de woningen alsmede de overige onroerende zaken in dienst van de gemeente.

Voor het in goede staat houden en beheren van de percelen en de gebouwen zoekt ze bij voorkeur uit de gemeente de nodige deskundigheid, maar er kan ook externe deskundigheid worden ingehuurd.

De voorzitter van de kerkenraad en de penningmeester hebben zitting in de CvB, zodat er een voldoende vertegenwoordiging van de kerkenraad is in de CvB en er een goede vorm van communicatie is gewaarborgd.

De CvB dient jaarlijks bij de kerkenraad een begroting in van de geschatte beheers- en onderhoudskosten, alsmede een prognose van het meer-jaren-onderhoud.

Bevoegdheden van de CvB

De CvB is bevoegd om binnen de door de ledenvergadering vastgestelde begroting, werkzaamheden te verrichten of te laten verrichten die zij noodzakelijk acht.

Bij calamiteiten is de CvB bevoegd (nood)oplossingen toe te passen, maar zal de kerkenraad onmiddellijk informeren en adviseren over verder te nemen acties

Kosten, niet vallend onder de voorgenoemde calamiteiten en begroot onderhoud, worden altijd ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Verantwoordelijkheden van de CvB

De CvB is primair verantwoordelijk voor het beheer van de percelen en gebouwen

Er wordt onderscheid gemaakt voor de diverse onderdelen van het beheer:

1. Technisch beheer van de percelen en gebouwen

Uitgangspunt is daarbij om de percelen en gebouwen in goede staat te houden, schoon te houden en waar nodig aan te passen aan noodzakelijke wensen van de gebruikers. Daartoe worden zoveel mogelijk eigen vrijwilligers ingezet, of worden derden ingehuurd.

Speerpunten:

- *Voorstel doen voor vernieuwing van de verlichting in de kerkzaal, in verband met energiebesparing en verbetering lichtopbrengst.*

- *Plan voor renovatie van de vloer van de kerkzaal.*
- *Zorgen dat geboden ruimte (aantal zitplekken) in verhouding blijft met de omvang van de gemeente/het kerkbezoek.*

2. Administratief beheer van de gebouwen.

Het Kruispunt staat primair ter beschikking van de activiteiten van de eigen gemeente. De woningen B.v. Dijklaan 4 en 5, alsmede de grond aan de Assendorperstraat worden verhuurd. In incidentele gevallen kunnen ruimtes van het Kruispunt worden verhuurd voor activiteiten van derden, echter uitsluitend indien deze aansluiten bij de eigen activiteiten van de gemeente. De CvB ziet erop toe dat de activiteiten conform de afspraken worden uitgevoerd.

Speerpunten:

- *Opstellen van orde- en netheidsplan*
- *Inventariseren en beheren van lopende contracten en verplichtingen*
- *Standpunt bepalen indien verhuur B. van Dijklaan 5 wordt beëindigd.*
- *Opstellen meerjaren onderhoudsplan B. van Dijklaan 4*

3. Faciliterend beheer van de gebouwen

Voor het dagelijkse beheer is een aantal essentiële zaken van belang.

- * De agendacoördinator beheert de agenda van alle activiteiten in het Kruispunt en draagt zorg voor de melding in het maandblad.
- * De gastheer/vrouw zijn het eerste aanspreekpunt voor gebruikers van het Kruispunt en hebben de leiding van het beheer en oefenen toezicht uit op het gebruik van de ruimtes.
- * Inkoop van zaken die noodzakelijk zijn om te faciliteren, wordt verzorgd door de CvB.

Speerpunten:

- *Instellen verantwoordelijkheden gebruiksruidtes (huismeesterschap)*
- *Centraliseren van de inkoop van facilitaire zaken.*

4. Beheer apparatuur en instrumenten

De CvB beheert alle technische installaties en instrumenten die verbonden zijn aan het kerkgebouw en het Kruispunt. Deze worden in eigen beheer of

door derden onderhouden. Voor het gebruik zijn voorschriften en handleidingen beschikbaar.

Speerpunten:

- *Het in goede staat houden van de bovengenoemde zaken en zo nodig zorgdragen voor reparatie/vervanging.*
- *Het up-to-date houden van de bestaande en toekomstige verbindingen, zoals glasvezel, draadloos internet en de verbindingen rondom de beeldschermen.*

5. Kosterschap

De kosters vallen in de uitvoering van hun werkzaamheden onder de verantwoordelijkheid van de CvB.

Speerpunt:

- *Updaten takenlijst kosters*

8. Bestuur

Binnen de Vrije Evangelische Gemeente vormt de ledenvergadering het hoogste orgaan.

Dit is verankert in de statuten en het huishoudelijk reglement en is de basis voor het functioneren van de gemeente.

De gemeente stelt uit haar midden bestuurders (wijkouderlingen en diakenen) aan en verdeelt de taken. Hoe dit verloopt is vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement.

De Kerkenraad is verantwoordelijk voor het goed besturen van de kerkgemeenschap. Voor de uitvoering van deze taak laat zij zich ondersteunen door een predikant en/of gemeentelijk werker.

De taken van de predikant zijn onder te verdelen in: prediking, pastoraat, onderwijs en advies. De predikant woont de kerkenraadsvergaderingen bij en heeft ten aanzien van het de besluitvorming een adviserende en ondersteunende taak. Ten aanzien van het pastoraat in de gemeente heeft hij een uitvoerende taak en weet zich daarbij bijgestaan door de wijkouderlingen. Prediking en onderwijs vormen een deel van de taak die met name tot uitdrukking komen in de zondagse diensten en doordeweekse bijeenkomsten voor opbouw van de gemeente .

De predikant en/of gemeentelijk werker zijn de enige betaalde krachten binnen de gemeente en het al dan niet hebben van deze ondersteuning hangt af van de draagkracht van de gemeente.

Naast een predikant of gemeentelijk werker kunnen door de kerkenraad werkgroepen in het leven worden geroepen, elk met haar eigen taak. Elk van de werkgroepen is vanuit de kerkenraad gekoppeld aan een verantwoordelijk kerkenraadslid.

De kerkenraad draagt zorg voor het aansturen en uitvoeren van de in het beleidsplan uitgezette lijnen.

In de gemeente zijn veel vrijwilligers actief op verschillende vlakken. Deze vrijwilligers vormen de belangrijke spil waarop de gemeente kan functioneren. Het werven en stimuleren van vrijwilligers is een continu proces wat niet alleen een taak is van de betreffende werkgroepen maar ook een verantwoordelijkheid voor de kerkenraad. Vrijwilligers voor functies welke te maken hebben met de geloofsopvoeding en/of pastoraat worden altijd besproken in de kerkenraad.

Speerpunten:

- *De groei van de jeugd is aanleiding om er extra aandacht aan te besteden.*
- *Het belang van goede ondersteuning van de vrijwilligers in het jeugdwerk wordt essentieel beschouwd voor de toekomst van de gemeente. Daarnaast*

wordt gekeken hoe de verantwoordelijke jeugdouders kunnen worden ontlast, zodat zij zich meer kunnen richten op aansturen en minder op organiseren.

- *Voor het jeugdwerk zijn vanaf 2008 in de begroting extra middelen opzij gezet om te komen tot aanstelling van een gemeentelijk werker die onder aansturing van de predikant op het beleidsterrein jeugd en jongeren, een bijzondere opdracht heeft. Voordat hiervoor een procedure opgestart wordt, wordt gekeken naar de juiste vorm waarin de ondersteuning van het jeugdwerk plaats moet vinden. Dit ook in relatie tot de taken en werklast van predikant.*
- *Een speerpunt is het zoeken naar vormen van bestuur die passen bij deze tijd. Hierbij wordt er gezocht naar een heldere scheiding en sturing geven aan materiële, pastorale en geloofsinhoudelijke zaken.*
- *Stimuleren van het vrijwilligerswerk is een continue taak van kerkenraad. Jaarlijks wordt er in ieder geval een vrijwilligersavond gehouden als dank voor hun inzet.*
- *Voor sleutelposities binnen werkgroepen, projecten en activiteiten wordt er naar gestreefd om een 2^e persoon als back-up te hebben, de zodat continuïteit niet in gevaar komt.*
- *Het voeren van een duidelijk personeelsbeleid.*
- *Het bestuur zet zich in een zo breed mogelijk draagvlak te organiseren voor het ondersteunen en uitvoeren van door de gemeentevergadering genomen besluiten. Voor een breed draagvlak is brede gemeentelijke betrokkenheid noodzakelijk en het bestuur doet al het mogelijke om dit te stimuleren.*